

De Schildwacht

April 2017 - nr. 04

ACMP
CGPM



Welzijn

Premie gevaarlijk en ongezond werk



De mythe van het jobhoppfen

VOORWOORD DOOR YVES HUWART | SECRETARIS-GENERAAL

Het is tegenwoordig ‘bon ton’ om te stellen dat werknemers nu vaker van job veranderen dan vroeger. Volgens de populaire managementliteratuur is dat zonder twijfel het geval. Ook minister Vandeput en Chef Defensie generaal Compagnol hebben dit al meermaals publiekelijk geponerd.

Een uitgebreide enquête uitgevoerd door de HR-dienstverlener Randstad maakt evenwel korte metten met deze mythe. De cijfers laten immers een compleet andere realiteit zien. Er zijn geen harde gegevens beschikbaar waaruit moet blijken dat werknemers nu structureel meer mobiel zijn dan vroeger. Twee zaken komen telkens opnieuw terug. Van job veranderen is vooral aan de orde tijdens de eerste jaren in een bedrijf. Dat betekent ook dat vooral jongere werknemers vrijwillig mobiel zijn. Maar ook hier nog met de nodige reserves en nuances: het geldt vooral voor de hoger opgeleide jongeren en niet voor hen met enkel een humanioradiploma. Na de leeftijd van 30 loopt de vrijwillige mobiliteit massaal terug.

Daarnaast is vrijwillige mobiliteit sterk gecorreleerd met de economische conjunctuur. Dat heeft opnieuw met twee aparte zaken te maken. Werknemers voelen zich in tijden van economische groei zekerder en nemen sneller risico's. Daarnaast zijn er gewoon meer opportuniteiten om te veranderen. In een opgaande conjunctuur treden al snel knelpunten op die werkge-

vers verplichten zelf actief te gaan werven. Zittende werknemers krijgen dan zelf ook meer voorstellen om te veranderen van werkgever. Los van dit alles zijn er echter geen aanwijzingen dat het vrijwillig veranderen van job structureel toeneemt. Het ziet ernaar uit dat de perceptie het in deze haalt van de realiteit.

In het licht van deze vaststellingen moet dan ook de vraag gesteld worden hoe stevig de fundamenten van het personeelsbeleid van de Strategische Visie ‘Vandeput’ zijn? Want die gaan, onder meer, uit van de verzoeking tot jobhoppfen – ook bij de militairen. En dit zowel op jonge als op oude leeftijd. Vandaar het BDL-statuut om de jongeren te doen afvloeien naar de civiele arbeidsmarkt. En vandaar ook de doorgedreven outsourcingaanpak, waarbij de ‘militaire kok van rond de 50 bv. zijn eigen traiteurzaak kan opstarten’ (dixit onze MoD). De kwestie is nu dat die jonge BDL-ers niet tot de groep der hoogopgeleiden behoren die zowel aantrekkelijke overgangsmogelijkheden als veel zin hebben in een andere (burger)job. De kwestie is ook dat oudere militairen, net zoals de oudere werknemers uit de

privé, helemaal niet meer geïnteresseerd zijn om van job te veranderen.

Men kan zich dan de vraag stellen of het uitgangspunt van de Strategische Visie dat het *‘flexibeler personeelsbeleid in lijn is met een algemene maatschappelijke trend waar mensen gemakkelijker veranderen van job om nieuwe uitdagingen aan te gaan en zichzelf te ontwikkelen, maar ook om hun werksituatie beter in lijn te brengen met hun familiale situatie’*, niet eerder een ‘alternatief feit’ is dan een wetenschappelijk gefundeerd gegeven? M.a.w.: ‘bullshit’.

Maar men moet zich vooral de vraag stellen of de defensieleiding het nu nog niet begrepen heeft? Na de miskleun met het statuut der ‘tijdelijke militairen’ in de jaren 70 en 80, na de flop met het statuut van de ‘korte termijn militairen’ in de jaren 90 en later het statuut EVMI, gaan we nu met het BDL-statuut met de ogen open naar een volgend débacle. Opnieuw op de kap van betrokken militairen. En opnieuw ten koste van de ‘output’ van het leger: de veiligheid van de burger in dit land. ■



Foto: Orban Daniel

ACMP
CGPM

De Schildwacht

April 2017 - nr. 04

Colofon

De Schildwacht is het maandelijkse tijdschrift van de Algemene Centrale van het Militair Personeel. Alle leden krijgen een exemplaar toegestuurd. Adresgegevens worden behandeld overeenkomstig de wet op de privacy (wet 8/12/1992).

Verantwoordelijke uitgever:

Yves Huwart

Coördinatie:

Concetto Bandinelli

Algemene gegevens - ACMP:

Romboutsstraat 1 – Bus 021

1932 Zaventem

srt@acmp-cgpm.be

www.acmp-cgpm.be

Tel.: 02 245 72 14

Fax: 02 245 73 01



BE32 2100 6234 6602

BIC: GEBABEBB

BE57 0682 3639 9535

BIC: GKCCBEBB

Foto cover: Orban Daniel

- 2 **Voorwoord**
De mythe van het jobhoppen
- 4 **Resistent tegen reorganiseren?**
- 6 **Militair bedrijfsplan: bijkomende toelichting**
- 8 **Moslim, maar in de eerste plaats militair en Belg**
- 10 **Hoog overlegcomité Welzijn**
- 12 **De Divisie Crea(tief) geeft het voorbeeld**
- 14 **Vraag uw syndicale premie 2016**



Volg ons op Facebook

ACMP
CGPM